

**Муниципальное образовательное учреждение основная
общеобразовательная школа № 114 п. Горьковский
Советского района г. Волгограда**

СОГЛАСОВАНО

С учетом мнения ПК
Протокол от 30.08.2010 г. №12
Председатель профсоюзного комитета
_____ Н.М.Лохтякова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ ООШ №114
_____ С.Н. Закурдаева
«__» _____ 20__ г.

Введено в действие приказом
по МОУ ООШ № 114
«31» августа 2010 г.
№01-10/134/1

ПРИНЯТО

Советом МОУ ООШ № 114
Протокол от 30.08.2010 г. №1
Председатель Совета МОУ ООШ № 114
_____ А.И.Голобородова

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке определения размера выплат стимулирующего характера для педагогических и руководящих работников муниципального образовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 114 п. Горьковский Советского района г. Волгограда

1. Общие положения

1.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях поощрения работников муниципального образовательного учреждения основной общеобразовательной школы №8 п. Горьковский Советского района г. Волгограда (далее – МОУ ООШ № 114) за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ.

1.2. Расчет выплат стимулирующего характера работникам МОУ ООШ №114 производится один раз в год по состоянию на 1 сентября. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно.

1.3. Перерасчет выплат стимулирующего характера работникам МОУ ООШ №114 в течение года производится исключительно в следующих случаях:

- при изменении квалификационного разряда одного из педагогических работников;
- при изменении штатной численности педагогических работников;
- при изменении в начале нового календарного года фонда оплаты труда.

1.4. Доля стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ ООШ №114, направляемая на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется директором МОУ ООШ №114 по согласованию с Советом МОУ ООШ №114 в размере от 75 до 90 процентов стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ ООШ №114.

1.5. Порядок выплат стимулирующего характера работникам МОУ ООШ №114 устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами.

**2. Установление размера выплат стимулирующего
характера за интенсивность, высокие результаты и
качество выполняемых работ педагогическим и руководящим**

работникам МОУ ООШ №114

2.1. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливаются:

2.1.1. директору, заместителям директора, за исключением заместителя директора по административно-хозяйственной части учреждения (заведующего хозяйством);

2.1.2. учителям, педагогу-психологу, социальному педагогу, учителю-логопеду (логопедам), воспитателям группы продленного дня, преподавателю- организатору основ безопасности жизнедеятельности.

2.2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ педагогическим работникам состоят из основных и персональных стимулирующих надбавок.

2.2.1. Размер основной стимулирующей надбавки устанавливается в процентном отношении к окладу работника пропорционально показателям качества его работы¹, доле тарифицированной учебной нагрузки работника и доле от установленной нормативами среднего показателя наполняемости классов по МОУ ООШ №114².

2.2.2. Размер персональной стимулирующей надбавки рассчитывается, исходя из суммы средств, оставшихся после расчета основных стимулирующих надбавок работникам учреждения, пропорционально сертифицированным показателям работников, превышающим на 3 и более процента средние сертифицированные показатели проявления компетентности работников по МОУ ООШ №114³.

2.2.3. Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ педагогическому работнику равен сумме основной стимулирующей надбавки и персональной стимулирующей надбавки⁴.

¹ Показатели качества работы складываются из суммы показателей проявления компетентности педагогического работника, отражающие динамику результатов, достигнутых педагогическим работником в учебно-воспитательном процессе (либо, по выбору педагога, доли сертифицированных показателей проявления компетентности работника определенной с учетом качественных показателей обученности учащихся), показателей проявления компетентности, учитывающих особые виды деятельности педагогических работников и показателей проявления компетентности педагогического работника, отражающих специфику деятельности Учреждения. Перечисленные показатели проявления компетентности и альтернативные (сертифицируемые) показатели приведены в Приложении 3.

² $ОН_{пр} = K_{пр} \times T_{вн} \times O_{пр} \times C_{нш}$, где:

$ОН_{пр}$ - основная стимулирующая надбавка педагогического работника;

$K_{пр}$ - сумма показателей проявления компетентности педагогического работника, выраженная в процентах;

$T_{вн}$ - доля тарифицированной учебной нагрузки ($T_{вн} \leq 1$);

$O_{пр}$ - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, без доплаты за неаудиторную занятость, приведенный к ставке учителя (18 часов.);

$C_{нш}$ - средняя доля от нормативной наполняемости классов по Учреждению (отношение среднего количества обучающихся в классе (без учета детей и классов комплектов 7, 8 вида) к предельной нормативной наполняемости класса. $C_{нш} \leq 1$).

³ $ПН_{пр} = (K_{пр} - 1,03 \times P) \times \frac{\Phi О Т_{ст(п)} - \sum О Н_{пр}}{100 \times \sum (K_{пр} - P)}$, где:

$ПН_{пр}$ - персональная стимулирующая надбавка педагогического работника;

$K_{пр}$ - сумма показателей проявления компетентности педагогического работника, выраженная в процентах;

P - среднее значение от суммы показателей проявления компетентности педагогических работников по Учреждению;

$\Phi О Т_{ст(п)}$ - средства, предусмотренные на стимулирующие выплаты педагогическим работникам Учреждения;

$О Н_{пр}$ - сумма основных стимулирующих надбавок педагогического работника Учреждения.

⁴ $СВ_{пр} = О Н_{пр} + П Н_{пр}$, где:

$СВ_{пр}$ - выплата стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ педагогического работника;

2.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ директора МОУ ООШ №114 зависят от средних показателей наполняемости классов, среднего значения показателей проявления компетентности педагогических работников по Учреждению, степени удовлетворенности родителей качеством предоставляемого образования и степени удовлетворенности педагогических работников организацией образовательного процесса. Решение о размере стимулирующей надбавки принимается Учредителем по согласованию с территориальным органом государственного-общественного управления образованием по состоянию на 1 сентября на основании публичного отчета.

Положение разработано на основе приложения №1 (примерный порядок определения размера выплат стимулирующего характера для педагогических и руководящих работников образовательных учреждений муниципальных районов (городских округов) Волгоградской области, реализующих программы общего образования) к приказу Комитета по образованию и науке Администрации Волгоградской области от 19.07.2010 г. №3092.

ОН_{пр} - основная стимулирующая надбавка педагогического работника;

ПН_{пр} - персональная стимулирующая надбавка педагогического работника (при ПН_{пр} < 0 принимается ПН_{пр}=0).